

【NCS기반 직무 설명자료】

채용 분야	건축(보훈)			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출			03. 건축공사감리
직무 수행 내용	<p>○ (직무개요) 건축시설의 계획·설계·공사·감리사업의 발주, 공사, 준공 및 유지관리 등의 실무 지원 및 수행</p> <p>○ (주요업무) 시설개선 발주 및 공사시행 지원 및 수행, 운영도면 개정 및 관리업무, 설계, 공사 발주 지원 및 수행, 관련시설 민원 업무, 가시설물 인허가 유지관리 업무 지원 및 수행</p> <p>○ (채용 후 배치 가능 직무) 건축, 건설사업관리, 재난관리, 건설안전관리</p>			
능력 단위	<p>(건축설계) 01. 건축설계 계약 03.건축설계 기획 07.관계사 협력설계 09.건축설계 운영관리</p> <p>(건축공사감리) 01.공사착공관리 03.설계도서관리 04.공정관리 07.안전관리 09.사용승인 관리</p> <p>(건축 인허가) 01.관계 법령 및 조례 검토 02.관계기관과의 협의 및 자문</p>			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> - 관련 법규에 대한 지식 - CAD 등 프로그램 활용에 대한 지식 - 건축시공 공사비와 공사기간에 대한 지식 - 구조, 설비, 전기, 소방 등 시스템에 대한 지식 - 시공 및 시설물 유지관리에 대한 지식 - 안전관리 프로세스 관련 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> - 시장조사 및 조사내용 분석 - 계약관련 문서를 검토할 수 있는 능력 - 도면작성프로그램을 운용할 수 있는 능력 - 설계도면, 내역서, 시방서 작성 및 검토 능력 			
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> - 공사기술 및 안전사항 준수 - 수요부서의 불편사항에 대해 반영할 수 있는 고객지향성 - 여러 의견을 청취하고 종합 이해하려는 논리적 사고 - 건축물의 품질·안정성을 확보하려는 태도 - 문제해결능력, 책임감, 치밀성 			
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축기사 자격증 소지자 ○ 취업지원(보훈) 대상자 			
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 직업윤리			
참고 사이트	○ 국가직무능력표준 www.ncs.go.kr 및 한국마사회 홈페이지 www.kra.co.kr			

※ 별첨: 직무수행요건

- 본 내용은 국가직무능력표준(NCS)과는 별도로 자체 개발하였으며,
해당 직무를 수행하기 위해 필요한 한국마사회만의 요구 역량 및 수준에 대한 세부 사항입니다.

직무역량	No.	역량	등급	요구 수준
직무 공통역량	1	신뢰성 및 정직성 : 신뢰를 바탕으로 위임된 권한과 책임을 충실히 이행한다.	적용 단계	<ul style="list-style-type: none"> - 동료, 상사 및 고객에게 약속한 바를 지속적으로 지킴으로써 신뢰를 얻는다. - 마음을 열고 개인적인 관계를 구축할 수 있는 분위기를 조성한다. - 상대방의 관심사가 무엇인지 파악하기 위해 진솔한 대화를 시도하며, 필요한 도움을 주기 위해 상대방과 한다면 하는 시간을 자주 가진다.
			최소 단계	<ul style="list-style-type: none"> - 상대방을 공정하게 대하고 존경으로 대한다. - 동료, 고객과 상사와 협의한 모든 내용을 충실히 이행한다. - 상사 또는 내/외부 고객과의 약속을 반드시 지킨다.
	2	주도성 : 능동적이고 긍정적인 태도로 문제해결을 자발적으로 수행하며, 책임감 있게 일을 마무리한다.	적용 단계	<ul style="list-style-type: none"> - 업무상 발생할 수 있는 장애를 극복하려는 계속적이고 반복적 노력을 기하는 자세를 보인다. - 목표를 향해 끊임없이 전진하고 목표를 향한 다양한 대안을 모색한다. - 요구되는 일 이상의 것을 자발적으로 찾아 수행한다. - 인식된 문제에 대해 즉각적으로 반응하여 당면한 문제를 신속하게 해결한다.
			최소 단계	<ul style="list-style-type: none"> - 업무상 발생할 수 있는 저항이나 장애물에 직면해서도 포기하지 않는 성향을 보여준다. - 부정적이고 어려운 상황 하에서도 긍정적인 면을 발견하려 노력한다. - 한번 시작한 일은 시간이 걸려도 해내고 마는 끈기를 보여준다.
	3	문제해결능력 : 발생된 문제에 대하여 정확한 원인을 파악하고, 적절한 정보 및 경영자원을 활용하여 적기에 문제를 해결, 처리한다.	적용 단계	<ul style="list-style-type: none"> - 팀 내/외부 또는 고객으로부터 자료나 정보를 입수하여 문제 해결에 활용한다. - 주어진 문제에 대해 원인을 분석하여 구체화/명료화 시킨다. - 복잡한 문제를 해결하는데 복합적 사고와 전문적 지식을 활용한다. - 표준화된 절차나 규정 또는 매뉴얼의 응용을 통해 대부분의 문제를 해결한다.
			최소 단계	<ul style="list-style-type: none"> - 주어진 문제의 핵심요인을 파악하고 문제해결을 위한 절차(Process)를 알고 있다. - 주어진 문제해결을 위한 대내외 규정에서 벗어난 점이 있는지 또는 이를 준수하지 않은 점이 있는지 파악한다. - 규정된 절차나 매뉴얼에 따라 문제를 처리하며, 필요 시 상사의 도움을 적절하게 받는다.

직무역량	No.	역량	등급	요구 수준
직무 전문역량	1	세부 설계도서 검토(건축)	적용 단계	타 직무(전기, 기계, 통신 등)와의 협의를 통해 최적안을 설계에 적용할 수 있으며, 내·외부 관계자의 의견을 반영하여 설계에 적용할 수 있다.
			최소 단계	설계도서를 검토할 수 있다.
	2	건축 관련법 검토 및 적용	적용 단계	개발제한구역 내 건축행위에 해당되는 관련법 이해를 통해 추진계획을 검토할 수 있으며, 공사계약업무에 해당되는 관련법 이해를 통해 업무에 적용할 수 있다.
			최소 단계	시설물 유지관리에 해당되는 관련법 이해를 통해 업무에 적용할 수 있다.
	3	세부 품질관리	적용 단계	공사계약업체와 원활한 소통으로 공사품질관리를 할 수 있으며, 일상적인 시설물 유지를 위해 자회사와의 협의 및 계획·관리를 할 수 있다.
			최소 단계	사업장 내 중점 품질관리대상을 모니터링 할 수 있다.
	4	시공계획 수립 및 관리(유지관리분야)	적용 단계	공사계약업체와 원활한 소통으로 시공계획 수립 및 관리를 할 수 있으며, 일상적인 시설물 유지보수 공사를 할 수 있다.
			최소 단계	자회사와의 협업으로 유지관리업무를 수행할 수 있다.
	5	세부 자원관리	적용 단계	사업장 내 자원이 적절히 사용되고 있는지 효율성에 대한 모니터링을 할 수 있으며, 연간 시설물 유지관리에 필요한 자원을 적시적소에 제공할 수 있다.
			최소 단계	자원관리가 필요한 대상을 파악·지원할 수 있다.